

**Descriptif d'enseignement – 2016/2017**

**Campus virtuel**

Intitulé du cours : **Processus discriminatoires et lutte contre les discriminations**

Course's title :

Enseignant(s) : Catherine Quinet

Fonction(s) : Maître de conférences en sciences économiques, Sciences Po LILLE

Type de cours :  Campus Virtuel  Semestre 2

**Résumé du cours – Objectif:**

Les discriminations à l'embauche à raison de l'origine constituent, en France, un phénomène massif qui handicape l'insertion sur le marché du travail des personnes concernées. Les études, menées sur le marché du travail français depuis le début des années 2000, montrent que les candidats d'origine maghrébine ou subsaharienne ont, à formation, qualification et éléments de carrière comparables, 3 à 5 fois moins de chance d'être convoqués à des entretiens d'embauche que les candidats d'origine européenne. Les immigrants et les fils ou filles d'immigrés connaissent, selon leur origine, un risque de chômage de 20 % à 50 % plus élevé que le reste de la population, toutes choses égales par ailleurs. Le cours s'attachera à expliquer, dans un cadre pluridisciplinaire, les ressorts de ces discriminations et à dégager des conditions d'efficacité d'une politique anti-discriminatoire.

**Syllabus – Targets:**

**Evaluation** : Une note de synthèse (10-12 pages)

Plan – Séances :

1. Les discriminations au miroir des sciences sociales.
2. La théorie économique de la discrimination statistique : une théorie des discriminations raciales sans racisme ?
3. Stéréotypes, préjugés, biais cognitifs et discriminations implicites.
4. La discrimination positive : l'expérience états-unienne.
5. Genre et travail.

Bibliographie :

Beauchemin C. , Hamel C. et P. Simon (sous la dir.), *Trajectoires et origines, Enquête sur la diversité des populations en France*, Paris, Ined, 2015

Bessone M. et D. Sabbagh, *Race, racisme et discriminations. Anthologie de textes fondamentaux*, Paris, Hermann Editeurs, 2015