

Descriptif d'enseignement / *Course descriptions*

Cycle Master 1 (4ème année) / 4th year

Semestre1

Titre du cours - *Course title*

Gestion des ressources humaines

Type de cours : Cours magistral

Langue du cours/Language of instruction : Français

Enseignant(s) – *Professor(s)*

RAMIN MAHMOUDI

MAITRE DE CONFERENCES EN SCIENCES DE GESTION

Contact : ramin.mahmoudi@gmail.com

Résumé du cours – Objectifs - *Course description – Targets*

- Connaître les principes de gestion des ressources humaines d'aujourd'hui
- Comprendre les enjeux sociétaux, environnementaux, organisationnels et individuels à prendre en compte dans la fonction RH
- Associer la stratégie d'entreprise et l'organisation du travail à la GRH
- Maitriser les concepts théoriques relatifs aux différentes dimensions de la GRH : GPEC, carrière, RPS

Evaluation - *Assessment*

Contrôle des connaissances

Plan – Séances - *Course outline*

- Partie 1 - Les notions de bases en GRH : compétence, qualification, savoir, savoir être, savoir faire, qualité
- Partie 2 - le contexte actuel de la GRH : démographie, marché du travail, diversité
- Partie 3 – Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et les dispositifs d'accompagnement associés
- Partie 4 – La gestion des carrières : focus sur le plafond de verre
- Partie 5 – Gestion du stress et prévention des risques psychosociaux (notions)

Bibliographie - *Bibliography* :

- Cerdin (2000), gérer les carrières, EMS
- Cerdin (2015), la cogestion des carrières, EMS
- Dietrich (2015), management des compétences, broché
- Guerrero (2004), la gestion des carrières enjeux et perspectives, broché
- Nizet et Pichault (2000), pratiques de grh, seuil
- Parmentier (2015), l'essentiel de la formation, eyrolles
- Peretti (2006), Tous différents, gérer la diversité dans l'entreprise, Éditions d'Organisation
- Thevenet, Dejoux, Marbot (2015), Fonctions RH, broché
- Zawieja, Guarnieri, (2014), Dictionnaire des risques psychosociaux, seuil