

Descriptif d'enseignement / *Course descriptions*

CAMPUS VIRTUEL

Semestre 2

Titre du cours - *Course title*

Processus discriminatoires et lutte contre les discriminations

Workplace Discrimination, Stereotyping and Prejudice

Langue du cours/Language of instruction : Français

Enseignant(s) – *Professor(s)*

Catherine QUINET

Maîtresse de conférences en sciences économiques, Sciences Po Lille

Contact : catherine.quinet@sciencespo-lille.eu

Résumé du cours – Objectifs - *Course description – Targets*

Les discriminations à l'embauche à raison de l'origine constituent, en France, un phénomène massif qui handicape l'insertion sur le marché du travail des personnes concernées. Les études, menées sur le marché du travail français depuis le début des années 2000, montrent que les candidats d'origine maghrébine ou subsaharienne ont, à formation, qualification et éléments de carrière comparables, 3 à 5 fois moins de chance d'être convoqués à des entretiens d'embauche que les autres candidats. Les immigrés et les enfants d'immigrés connaissent, selon leur origine, un risque de chômage de 20 % à 50 % plus élevé que le reste de la population, toutes choses égales par ailleurs. Le cours s'attachera à expliquer, dans un cadre pluridisciplinaire, les ressorts de ces discriminations.

Evaluation - *Assessment*

Une fiche de lecture d'un article (6000 caractères espaces compris) et une note de synthèse (18 000 caractères espaces compris)

Plan – Séances - *Course outline*

1. La lutte contre les discriminations n'a pas eu lieu
2. La discrimination positive : l'expérience nord-américaine
3. La discrimination statistique : une théorie des discriminations raciales sans racisme ?
4. Stéréotypes, préjugés, biais cognitifs et discriminations implicites
5. Genre, discriminations et travail

Bibliographie - *Bibliography* :

Arrow K. J. « What has economics to say about racial discrimination? », *Journal of Economic Perspectives*, V.12, n°2, Spring, 1998, p.91-100

Beauchemin C. , Hamel C. et P. Simon (sous la dir.) *Trajectoires et origines, Enquête sur la diversité des populations en France*, Paris, Ined,

Becker.G. *The economics of discrimination*, The University of Chicago Press, 1957

- Bessone M. et D. Sabbagh, Race, racisme et discriminations. Anthologie de textes fondamentaux, Paris, Hermann Editeurs, 2015
- Fassin D. et E. Fassin , De la question sociale à la question raciale ?, Paris, La Découverte, 2006
- Hamilton Krieger L., Un problèmes de catégories : stéréotypes et lutte contre les discriminations, SciencesPo French-American Foundation, 2008
- https://www.inegalites.fr/IMG/pdf/FAF_report.pdf
- Phelps E. « The statistical theory of racism and sexism », The American Economic Review, vol.62, n°4, sept., 1972, p.659-661
- Sabbagh D. L'égalité par le droit. Les paradoxes de la discrimination positive aux États-Unis, Paris, Economica, 2003

Une bibliographie complémentaire accompagnera chaque leçon