



APPRENTISSAGE

MANAGEMENT RESPONSABLE DES ENTREPRISES

● CYCLE MASTER 2

La majeure Management Responsable des Entreprises (MRE) forme les managers de demain en s'appuyant sur les fondamentaux des sciences de gestion (comptabilité, finance, ressources humaines, marketing, communication etc.) et des sciences sociales (histoire, sociologie, science politique, économie et droit). Il s'agit d'une formation pluridisciplinaire, dispensée à la fois par des enseignants-chercheurs et des praticiens.

Cette majeure a pour objectif d'inciter les étudiants à se montrer soucieux des équilibres humains et environnementaux en leur enseignant aussi bien les modèles traditionnels du management que la découverte des nouveaux modèles d'affaires qui intègrent l'idée que les entreprises font partie intégrante de la biosphère et de la société.

Fondée sur la recherche d'un équilibre entre compétences techniques (hard skills) et qualités comportementales (soft skills), la majeure MRE vise à former des leaders de la transition économique, écologique et sociale qui maîtrisent à la fois la question du "Pourquoi ?" et du "Comment ?" de cette transition.

RYTHME DE L'ALTERNANCE

Le contrat d'apprentissage se déroule durant la 2^e année de Master, soit 12 mois.

En général :

- 3 semaines chez l'employeur,
- 1 semaine à Sciences Po Lille,
- quelques périodes de 2 semaines de cours.

Pendant les vacances universitaires, les apprenties et les apprentis sont à temps complet chez l'employeur.

COÛT DE L'ALTERNANCE

Le salaire minimum de l'apprenti, apprentie au sein de nos formations est de 61 % SMIC ou SMC Brut.



SEMESTRE 1 (EN APPRENTISSAGE)

Séminaire Introductif

Campus de la transition

UE - Management responsable

Outils RSE du management responsable (1/2)

Dialogue social et négociation raisonnée

Analyse et gestion financière des entreprises

Sustainable International Strategy

Finance verte et socialement responsable (1/2)

UE - Donner du sens : les modèles transformatifs

Économie sociale et solidaire

Compliance et Responsabilité Sociale des Entreprises

Sociologie des mutations du travail

Institutionnal relations and public influence strategy

UE - Projet et outils professionnels

Rencontre de leaders des transitions (1/2)

Suivi collectif d'alternance

Grand oral

SEMESTRE 2 (EN APPRENTISSAGE)

UE - Management responsable

Outils RSE du management responsable (2/2)

Leadership des transitions

Communication responsable

Contrôle de gestion responsable

Gestion fiscale responsable des entreprises

Finance verte et socialement responsable (2/2)

UE - Donner du sens : au-delà des modèles transformatifs

Sociétés à mission : refondation de la gouvernance des entreprises

Croissance, décroissance et post-croissance

De l'hyperconsommation à la consommation responsable

Objectif biodiversité : parcours apprenant entre livres et nature

UE - Projet et outils professionnels

Méthodologie du mémoire d'apprentissage

UE - Unité mémoire et année en apprentissage

Sous réserve de modifications

Pour savoir ce que les apprenties, apprentis ont étudié en cycle master 1 avant l'année d'apprentissage : mre.sciencespo-lille.eu

Contacts



Matthieu CARON - Co-responsable
Maître de conférence en droit, agrégé d'économie et de gestion
matthieu.caron@sciencespo-lille.eu



Philippe LIGER-BELAIR - Co-responsable
Maître de conférence en sociologie
philippe.liger-belair@sciencespo-lille.eu - 06 01 13 56 74



Yohan PALUSZEZAK
Chargé de missions apprentissage et relations entreprises
yohan.paluszezak@sciencespo-lille.eu - 03 20 90 42 76

LES FRAIS DE FORMATION

• POUR LES ORGANISMES PRIVÉS

Les frais de formation sont pris en charge par l'OPCO de l'organisme via le versement de la taxe d'apprentissage.

• POUR LES ORGANISMES PUBLICS

L'employeur public prend à sa charge le coût de la formation au diplôme dispensée par Sciences Po Lille selon l'enveloppe prévue.

• POUR LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Prise en charge par le CNFPT dans le cadre des montants définis

DÉBOUCHÉS

Nos apprenties et apprentis peuvent s'orienter vers des carrières extrêmement diverses, aussi bien dans des **firmes multinationales, dans des petites et moyennes entreprises, dans l'entrepreneuriat individuel, dans les métiers de la finance et de la banque, dans des cabinets de conseil, dans le secteur de l'économie sociale et solidaire, dans la haute administration comme dans le monde de la recherche** :

- Directions RSE et développement durable des entreprises ;
- Direction Éthique des affaires et compliance des entreprises ;
- Directions stratégiques ou opérationnelles des entreprises ;
- Consultants au sein de cabinets de conseil traditionnels ou spécialisés dans la RSE et le développement durable ;
- Métiers de la finance verte ;
- Agences de notation financière et extra-financières ;
- Métiers des relations publiques et du lobbying ;
- Métiers du marketing, de la communication ou des relations presse responsables ;
- Métiers des think tanks et ONG ;
- Fondations d'entreprises ;
- Métiers du mécénat ;
- Métiers de l'ESS ;
- Entrepreneuriat social et environnemental ;
- Formateur en RSE et développement durable ;
- Métiers du Digital responsable ;
- Métiers du management public ;
- Journaliste spécialisé en RSE et questions environnementales ;
- Collaborateur politique, etc.



www.sciencespo-lille.eu

