

SCIENCES PO LILLE RECRUTE

PROFIL DE POSTE :

Un-e professeur-e junior-e

Mondes du travail et genèses des inégalités de santé en environnements
(post)industriels

N°EMPLOI : 253153

Sciences Po Lille est un établissement public administratif d'enseignement supérieur et de recherche. L'école est membre du Réseau ScPo, constitué de 7 Sciences Po à l'échelle nationale, et participe à l'EPE Université de Lille. Elle offre chaque année à près de 2.000 étudiantes et étudiants (formation initiale) et 180 auditeurs et auditrices (formation continue) une formation pluridisciplinaire de haut niveau, en sciences humaines et sociales. Les étudiants sont répartis sur 6 années d'études et près de 21 parcours (dont les préparations aux concours). L'école compte 115 agents, dont 42 enseignantes et enseignants-chercheurs, près de 500 intervenantes et intervenants extérieurs et un budget de plus de 9 millions d'euros.

Présentation du projet scientifique

Sciences Po Lille a initié, en 2024, une dynamique de coopération avec l'UFR des sciences de santé et du sport (UFR3S) de l'Université de Lille et l'ARS Hauts-de-France, avec une chaire Santé, Vulnérabilités et Territoires (SVT). Cette coopération s'inscrit dans la signature scientifique de l'Initiative d'excellence de l'Université de Lille, consacrée à la transition globale des sociétés contemporaines.

Afin de pérenniser cette collaboration interdisciplinaire, le MESR a attribué un poste de professeur-e junior-e (CPJ) dédiée à l'étude du lien entre mutations des mondes du travail et inégalités socio-économiques, en prenant pour exemple premier le territoire de la région Hauts-de-France, riche d'une longue histoire industrielle et minière, mais aussi du renouveau de grands projets d'aménagement et de réindustrialisation.

L'exposition différentielle des populations aux risques liés à des environnements toxiques, pollués ou dangereux produit et entretient des vulnérabilités sanitaires majeures, qui se recomposent au fil du temps, au gré des transitions socio-économiques. La chaire vise à étudier la genèse de ces inégalités en la liant aux réalités du monde du travail, avec un focus sur les actions privées et politiques publiques destinées à les traiter (la personne retenue pourra notamment se concentrer sur certaines pathologies, modalités d'exposition, dispositifs de prévention ou de lutte contre les accidents du travail et catastrophes industrielles).

La relance industrielle de la région Hauts-de-France amène à développer un regard critique sur la prise en compte des enjeux de santé au travail, en comparaison avec d'autres espaces européens ou internationaux similaires,

comme le rappelle le *Plan régional santé au travail Hauts-de-France 2021-2025*. Cela implique notamment de positionner la chaire à l'interface entre santé au travail, santé publique et santé environnementale.

Compétences requises

Recherche :

Le poste est ouvert aux candidats relevant des sections CNU pertinentes représentées à Sciences Po Lille (02, 04, 05, 19 et 22) et démontrant une capacité à faire dialoguer les sciences humaines et sociales et les disciplines de la santé. La personne recrutée envisagera prioritairement son inscription, pour son activité de recherche, dans l'une des unités associées à Sciences Po Lille¹.

Enseignement :

La personne recrutée aura vocation à enseigner, en français et en anglais, dans les formations existantes de Sciences Po Lille, aussi bien en formation initiale que continue et dans la préparation aux grands concours administratifs. Elle sera également sollicitée dans le cadre de l'évolution des enseignements de l'UFR3S, en lien avec l'expérience du Collège des humanités médicales (COLHUM) et d'un partage d'expérience avec les autres membres du Réseau ScPo qui travaillent dans le champ de la santé.

Encadrement et responsabilités :

La personne recrutée devra assurer l'animation scientifique de la chaire, en lien avec l'UFR3S et l'ARS Hauts-de-France. Elle pourra accompagner des projets de doctorat et post-doctorat, des mémoires de quatrième année et rapports d'expertise, ainsi que des stages et apprentissages, dans la limite de ses obligations de service.

La personne recrutée s'investira dans la coordination pédagogique et participera aux tâches collectives de l'école. Ces tâches nécessitent la participation à des réunions régulières et à divers groupes de travail.

¹ <https://www.sciencespo-lille.eu/enseigner/la-recherche-a-sciences-po-lille/les-laboratoires-de-recherche>

Modalités de candidature

1^{ère} étape : Inscription sur la plateforme [ODYSSEE](#)

2^{ème} étape : Dépôt du dossier de candidature **complet et exclusivement** sur la plateforme ministérielle [ODYSSEE](#)

Ouverture de l'enregistrement des candidatures aux postes et de dépôt des documents dématérialisés sur l'application ODYSSEE : Le mardi 15 juillet 2025 – 10h (heure de Paris)

Date limite de dépôt des dossiers sur la plateforme :

Le vendredi 22 août 2025 – 16h (heure de Paris)

Le respect de ces deux étapes est obligatoire et conditionnera la recevabilité de votre candidature par le service des Ressources Humaines

Conditions à remplir (obligatoires)	Être titulaire d'un diplôme de doctorat ou diplôme équivalent. Témoigner d'une expérience significative de recherche dans la thématique scientifique de la chaire.
Constitution du dossier de candidature	<p><i>Conformément aux dispositions de l'arrêté du 6 février 2023, la liste des pièces à joindre au dossier de candidature est la suivante :</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Formulaire de candidature CPJ complété. Ce formulaire est disponible dans GALAXIE ou sur le site de Sciences Po Lille. Le document devra être téléchargé (au format PDF) dans l'encart « Pièce établissement » dans ODYSSEE ;• Pièce d'identité lisible recto-verso avec photographie ;• Pièce attestant de la possession d'un doctorat, tel que prévu à l'article L. 612-7 du code de l'éducation, ou d'un diplôme dont l'équivalence est reconnue selon la procédure fixée au 1^{er} de l'article 5 du décret du 17 décembre 2021 susvisé ;• Rapport de soutenance du diplôme produit ou une attestation de l'établissement certifiant qu'aucun rapport de soutenance n'a été établi ;• Présentation analytique des travaux, ouvrages, articles, réalisations et activités en mentionnant ceux que le candidat a l'intention de présenter à l'audition ;• Un exemplaire de chacun des travaux, ouvrages, articles et réalisations mentionnés dans la présentation analytique et que le candidat a l'intention de présenter à l'audition, sans excéder six documents <p>Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction <u>en langue française</u> dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré</p>

	irrecevable.
Modalités de sélection et de recrutement	L'évaluation sera réalisée par une commission de sélection. La composition sera disponible sur la plateforme ODYSSEE. Seuls seront convoqués à l'audition les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection.
Date de prise de fonction	Le 1 ^{er} décembre 2025
Durée visée	Contrat de Professeur·e Junior d'une durée de 3 à 6 ans, en vue d'une titularisation en poste permanent, après évaluation, en tant que Professeur·e des Universités.
Contacts	<ul style="list-style-type: none">• Questions liées au poste : sandrine.leveque@sciencespo-lille.eu (Directrice de la recherche).• Questions liées à l'organisation administrative : perrine.quiville@sciencespo-lille.eu (Gestionnaire des Ressources Humaines).
URL	http://www.sciencespo-lille.eu/

IMPORTANT : Toute candidature incomplète à la date limite de dépôt est déclarée irrecevable

JOB OPPORTUNITY AT SCIENCES PO LILLE

Junior Professor

Work and the genesis of health inequalities in post(industrial) environments

JOB NUMBER: 253153

Since 1991, Sciences Po Lille has forged a reputation as a public higher education and research institution in the field of government, international relations and public and private management. The school is a member of the *Réseau ScPo*, which brings together seven Sciences Po institutes across France, and is an affiliated school of the University of Lille. It provides high-level multidisciplinary training in the humanities and social sciences to nearly 2,000 students in initial education and 180 participants in continuing education. Students follow a six-year curriculum with around 21 academic tracks (including civil service exam preparation). The school employs 115 staff members, including 42 tenured faculty, nearly 500 external lecturers, and operates with a budget exceeding €9 million.

Scientific project

In 2024, Sciences Po Lille launched a collaborative initiative with the Faculty of Health and Sports Sciences (UFR3S) at the University of Lille and the Regional Health Agency (ARS) of Hauts-de-France, via the establishment of the “Health, Vulnerabilities and Territories” Chair. This cooperation contributes to the scientific strategy of the University of Lille’s Excellence Initiative, which is dedicated to the global transitions of contemporary societies.

In order to further develop this interdisciplinary collaboration, the French Ministry of Higher Education and Research (MESR) has awarded a junior professorship focused on the relationship between transformations in the world of work and socio-economic inequalities. The Hauts-de-France region, with its rich industrial and mining heritage alongside major redevelopment and reindustrialization projects, will serve as a primary case study.

The unequal exposure of populations to risks associated with toxic, polluted, or hazardous environments generates and sustains significant health vulnerabilities. These evolve over time in response to socio-economic transitions. The professorship aims to study the origins of these inequalities in relation to labor conditions, with a focus on private initiatives and public policies intended to address them. The appointed individual may focus on specific diseases, exposure pathways, prevention systems, or mechanisms for addressing workplace accidents and industrial disasters.

The region’s industrial revival calls for a critical perspective on how occupational health concerns are addressed—both locally and in comparison with similar European or international settings, as emphasized in the Hauts-de-France Regional Occupational Health Plan 2021–2025. This approach places the professorship at the intersection of occupational health, public health, and environmental health.

Requirements

Research:

The professorship is open to candidates from all academic disciplines relevant for Sciences Po Lille (sections 02 – public law, 04 – political science, 05 - economics, 19 – sociology, demography, and 22 – contemporary history of the French National University Council) who demonstrate an ability to bring together human and social sciences and health. The appointed candidate will preferably affiliate their research with a research unit connected to Sciences Po Lille². If a different affiliation is considered, it must be clearly explained and justified in the application.

Teaching:

The appointed candidate will be expected to teach in both French and English across existing Sciences Po Lille programs, including initial and continuing education and civil service exam preparation. They may also contribute to the evolution of courses within UFR3S, in collaboration with the Medical Humanities College (COLHUM) and share experiences with other ScPo network institutions involved in health-related teaching.

Responsibilities:

The appointee will lead the scientific activities of the Chair, in collaboration with UFR3S and ARS Hauts-de-France. They may supervise doctoral and post-doctoral projects, research and professional theses, as well as internships and apprenticeships, within the limits of their service obligations. The appointee will also contribute to program coordination and take part in collective duties, requiring regular meeting attendance and involvement in working groups.

² <https://www.sciencespo-lille.eu/enseigner/la-recherche-a-sciences-po-lille/les-laboratoires-de-recherche>

Application procedure and requirements

Step 1: Register on the [ODYSSEE](#) platform

Step 2: Submit the complete application dossier exclusively via the [ODYSSEE](#) platform

Opening date for application submission and uploading of documents on the ODYSSEE platform:

Tuesday, July 15, 2025 – 10:00 AM (Paris time)

Application deadline:

Friday, August 22, 2025 – 4:00 PM (Paris time)

Both steps are mandatory. Failure to complete them will result in rejection of your application by HR Services.

Eligibility Requirements (mandatory):

- Hold a doctoral degree or equivalent qualification
- Demonstrate significant research experience related to the professorship's scientific field

Application File Requirements

In accordance with the decree of February 6, 2023, the application must include the following documents:

- Completed application form (available on GALAXIE or the Sciences Po Lille website; must be uploaded as a PDF under the "Pièce établissement" section on ODYSSEE)
- Valid ID with a clear photograph (front and back)
- Proof of a doctoral degree as outlined in Article L. 612-7 of the French Education Code, or equivalent degree recognized according to the procedure in Article 5.1 of the decree of December 17, 2021
- Defense report or a statement from the awarding institution confirming that no report was issued
- Academic résumé including academic works, books, articles, and achievements, highlighting those the candidate intends to present during the interview
- A digital copy of significant books, articles, and scientific output listed in the résumé (maximum of six documents)

Administrative documents and defense reports written partly or entirely in a foreign language must be accompanied by a French translation, certified by the applicant. Failure to provide this will result in the application being declared inadmissible.

Selection and Recruitment Process

Applications will be evaluated by a selection committee. The committee's composition will be available on the ODYSSEE platform.

Only candidates shortlisted by the committee will be invited for an interview.

Start Date: December 1, 2025

Contract Duration: Junior Professor contract of 3 to 6 years, with a view to tenure as Full Professor following a positive evaluation.

Contacts:

- **Position-related inquiries:** sandrine.leveque@sciencespo-lille.eu (Director of Research)
- **Administrative questions:** perrine.quille@sciencespo-lille.eu (HR Officer)

Website: <http://www.sciencespo-lille.eu/>

IMPORTANT: Any incomplete application submitted after the deadline will be declared inadmissible.